

EERSTE PARITAIRE OPLEIDINGSCENTRUM VOOR FARMA EN BIOTECH IN VLAANDEREN

Als we bepaalde opleidingen nu eens gezamenlijk aanpakken?

TEKST LUC DE DECKER

VEERLE
VAN
DER
LINDEN

Algemeen
Directeur
ViTalent



JAN
DE
GEEST

Plant
Manager
Novartis
Puurs

Opleiden kan ook over de bedrijfsgrenzen heen. Als de trainingen of cursussen sectorspecifiek zijn, kunnen ze misschien wel best sectoraal verlopen. Aan die vraag wil ViTalent voldoen. Wat zijn de plannen van dit nog prille, paritair bestuurde opleidingscentrum voor de farma en biotech in Vlaanderen?

“Nee, een opleidingscentrum als ViTalent is niet in het leven geroepen om hiaten in het onderwijs te vullen”, wuift Veerle Van der Linden onze insinuatie in die richting resoluut weg. “Het onderwijs zorgt voor een voldoende brede vorming, zodat de studenten niet in een te nauwe hoek geduwd worden. Zij kunnen best zelf nog een keuze maken. Om van die brede vorming te komen tot een sectorgerichte opleiding, schieten de bedrijven zelf in actie of bundelen ze, zoals in ons geval, samen met andere stakeholders hun krachten om dat gezamenlijk aan te pakken.”

Over carrièerekeuzes maken kan de kersverse algemeen directeur van ViTalent aardig meespreken: ze doctoreerde in de chemie, doceerde aan de universiteit, maar stapte vervolgens de bedrijfsweld binnen als verantwoordelijke voor technische opleidingen bij Eandis (het huidige Fluvius), waar ze tot voor kort Diensthoofd Klantaansluitingen was. “Hoe vreemd die loopbaan ook lijkt, voor mij vormt ze een aaneensluitend traject. Bij Vi-

Talent vallen alle puzzelstukjes in elkaar: academische achtergrond, technische opleidingen, key account management en leidinggeven”, zo duidt ze haar zigzagparcours.

“Onze initiatieven hebben een plaats naast de eigen L&D van de bedrijven. De werking is complementair.”

— VEERLE
VAN DER LINDEN

VOORDEEL 1 EFFICIËNTERE ORGANISATIE VAN OPLEIDINGEN

ViTalent is niet zonder ambitie uit de startblokken geschoten. Middenin de coronacrisis werd al een eerste module uitgerold, een vijfdaagse opleiding farma-operator waarvoor geen voorkennis vereist is. Ze wordt al gegeven bij Sanofi in Geel, waar dit jaar 150 nieuwe opera-

toren aangetrokken worden die als onboarding vooral deze opleiding meekrijgen. “Bij ons hebben ondertussen al twee trainingssessies voor zowel starters als bestaande medewerkers plaatsgevonden”, vult Jan De Geest, Plant Manager van Novartis in Puurs, aan. Hij is ook bestuurder bij ViTalent. “Het is geen toeval dat ViTalent met deze opleiding begonnen is, de bedrijven

hebben immers gewezen op de nood eraan. Dat toont meteen de goede praktische samenwerking tussen alle stakeholders.”

Tot dusver gebeurde de opleiding door het bedrijf zelf, maar De Geest ziet efficiëntiewinst in de sectorale aanpak: “Zo gaan we versnippering tegen. Momenteel geeft ViTalent de opleidingen nog in de bedrijven. Dat kan in de toekomst zo blijven voor groepen, maar voor kleinere groepen of enkelingen zal het gezamenlijk georganiseerd worden.”

Vanaf eind 2021 kunnen die collectieve trainingen gegeven worden in het opleidingscentrum dat straks gebouwd wordt in het Wetenschapspark in Niel. “De Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij Antwerpen wordt eigenaar en ViTalent huurder”, verduidelijkt Veerle Van der Linden. “De bouw wordt complex, we hebben immers niet alleen leslokalen nodig, maar ook labo’s en een cleanroom, een speciale ruimte met een zeer hoge zuiverheid, waar de kans op contaminatie zo goed mogelijk uitgesloten wordt. Met andere woorden: de opleidingen kunnen in een volkomen realistische omgeving voor de farmasector gegeven worden.”

VOORDEEL 2 ALLE STAKEHOLDERS DELEN DEZELFDE VISIE

De huidige inlooptraining wordt gegeven door externe trainers. “Mettertijd zullen we ook eigen instructeurs aanwerven, zodat het trainerskorps een mix wordt van eigen medewerkers en freelancers”, schetst Van der Linden. Ook met de VDAB zal de samenwerking nog uitgebreid worden. “Voorlopig hebben we samen met de VDAB en Talentenfabriek al het ‘farmabad’ opgezet, een tweedaagse prescreening waarin nagegaan wordt of de kandidaten het in zich hebben om voor de life sciences te gaan werken.”

Samenwerking blijkt het codewoord, het centrum is dan ook een initiatief van essenscia Vlaanderen, de sectorfederatie van de chemie en life sciences, en de vakbonden. “Het is een paritaire aangelegenheid en dat geldt ook voor de financiering, die van de sector en van Co-Valent, het vormingsfonds voor werknemers in de sector van chemie, kunststoffen en life sciences, komt”, preciseert De Geest.

Van der Linden ziet alleen maar voordelen in dat paritaire karakter: “Als lid van de raad van bestuur

sturen de vakbonden mee het beleid en geven ze input vanuit werknemersperspectief. Zo kennen we alle stemmen, zowel van de werkgevers als de werknemers. Dan zijn we ook zeker dat onze activiteiten zinvol zijn. ViTalent zet een bepaalde visie en werking op het getouw, maar die mag niet haaks staan op de visie van de stakeholders. Bovendien zijn de vakbonden goede ambassadeurs: ze kunnen onze activiteiten beter bekendmaken bij de werknemers.”

“Met gezamenlijke opleidingen kunnen we meer kandidaten warm maken voor de sector.”

— JAN DE GEEST

VOORDEEL 3 DE INSTROOM VERGROTEN

Een beroep doen op ViTalent ontslaat de bedrijven niet van hun eigen opleidingsinspanningen, stipt Van der Linden aan: “Onze initiatieven hebben een plaats naast de eigen Learning & Development van de bedrijven. De werking is complementair.”

“In eerste instantie pakt ViTalent nu een probleem aan dat we allemaal ervaren in de sector: de moeizame instroom van mensen met een technisch profiel of op zijn minst met interesse voor techniek”, voegt De Geest eraan toe. “Je zoekt profielen die schaars zijn en die bovendien ook nog eens heel specifieke regels in acht willen nemen, want onze bedrijven zijn gebonden aan zeer strikte regels. Met medicijnen mag immers niets misgaan. Met gezamenlijke opleidingen slagen we er ongetwijfeld beter in om meer kandidaten daarvoor warm te maken.”

WAT IS VITALENT?

- Het eerste opleidingscentrum voor de farma en biotech in Vlaanderen.
- Het wordt paritair bestuurd (door werkgevers en vakbonden).

WELKE TROEVEN?

- Het ontwikkelt en geeft opleidingen op maat van de sector.
- Zowel kandidaten als werknemers kunnen specifiek opgeleid worden.
- De trainingen zijn complementair met de L&D-inspanningen van de bedrijven.
- Ook werkzoekenden kunnen warm gemaakt worden voor een job in de sector.